

## Jaarverslag diaconie PGGoes over 2021.

In dit verslag besteden we aandacht aan de **dingen die niet door konden gaan**, aan **de dingen die wel door konden gaan** en aan de **organisatorische wolken die ons als diaconie** boven ons hoofd hangen. Daarbij weten we nog niet zo zeker of alles wel goed komt, om met het jaarthema van dit jaar te spreken, maar we zijn vol goede moed dat er met de hoognodige **aanpassingen** toch heel veel wel goed zal komen!

Om met die **aanpassingen** in de organisatie te beginnen: het aantal gemeenteleden dat de taak van ambtsdrager op zich wil nemen blijft dalen. We hebben nu nog 4 diakenen, wat het moeilijk maakt de 'ambtelijke' verplichtingen na te komen: bij elke dienst een diaken, bij het Avondmaal minstens 3 diakenen, om er maar een paar te noemen. We zoeken de oplossing in het inzetten van 'niet ambtelijke diakenen', oftewel 'diaconale rentmeesters'. Hiervan hebben we er nu twee, de ene vervult de rol van notulist en verlicht daarmee de rol van de secretaris, die daardoor dan weer tijd vrij krijgt om de rol van waarnemend voorzitter op te nemen. De tweede is de rentmeester-penningmeester, waardoor de financiële zaken van de diaconie op een goede manier op orde worden gehouden, daarbij geholpen door de boekhoudkundige ondersteuning, eveneens door een niet-ambtsdrager. *We kunnen niet anders dan verder gaan met de inzet niet-ambtsdragers, omdat het mooie en belangrijke werk van de diaconie voortgang moet vinden. We denken daarbij ook aan het vertegenwoordigen van de diaconie in belangrijke diaconale werkgroepen, zoals nu al de WG Groene Kerk, binnen en buiten onze gemeente, bijvoorbeeld in de Groene Kerk of in het Diaconaal Platform Goes.* Gelukkig is bijna ieder gemeentelid in staat en vaak ook bereid diaconale taken op zich te nemen. *Niettemin moet de organisatie van onze gemeente een belangrijk thema zijn voor het Beleidsplan.* Want het diaconale werk is nodig en de mensen zijn druk of herkennen zich niet in de huidige organisatie.

*We maken ons zorgen* over de voortgang van het diaconale werk. Met het geringe aantal diakenen verschuift de taak van de diaken naar het coördineren van activiteiten in plaats van ze zelf te doen. Maar we gaan dus op zoek om onze diaconale roeping en de voorkeuren van onze gemeenteleden beter met elkaar te verzoenen!

Wat we **niet deden**: Corona liet niet toe dat er veel **vergaderd** werd. Beeldschermvergaderingen konden dit gedeeltelijk overnemen, al zijn die wel een schamel alternatief om het creatieve proces gaande te houden.

De **Ouderenreis** en de **Kerstlunch** konden geen doorgang vinden. Voor de Kerstlunch werd in 2020 een poging gedaan om een goed digitaal alternatief te vinden. Dat was vooral voor de (weinige) mensen die daarbij betrokken waren en aanwezig in de Vredeskerk vrij goed geslaagd, maar voor de mensen die thuis moesten blijven was er toch te weinig gevoel van gemeenschap om van een geslaagde opzet te kunnen spreken. In 2021 hebben we het over een andere boeg gegooid en werd gemeenteleden gevraagd om engeltjes te maken. Deze engeltje werden verzameld en vervolgens bezorgd bij mensen waarvan gemeenteleden dachten dat ze baat zouden hebben bij een knipoog van zo'n engeltje. Dit was een goede actie, er werden veel engeltjes gemaakt en de ontvangers waren blij te weten dat er aan hen werd gedacht. *Gelukkig is de pandemie geluwd, maar de doelgroep van de Kerstlunch blijft een kwetsbare groep.*

De inloop op donderdagochtend en de maaltijden in en voor de wijk vielen het grootste deel van het jaar onder de lockdown. En daarmee kon een belangrijk stuk diaconaal werk geen doorgang vinden.

Wat we **wel deden**: Er was een al langer bestaande wens om iets te doen voor het grote leger van **vrijwilligers** dat onze gemeente de krachtige organisatie maakt die we momenteel zijn. Maar een bijeenkomst met vrijwilligers konden we natuurlijk niet organiseren. Als alternatief hebben kerkrentmeesters en diaconie de handen ineengeslagen en al onze vrijwilligers in het begin van 2022 een kleine attentie bezorgd. Dit vroeg veel voorbereidingswerk (want wie zijn al die vrijwilligers), maar het resultaat mocht er zijn en werd gewaardeerd. *Deze actie toonde ook aan hoe onoverzichtelijk onze kerkelijke organisatie in elkaar steekt.*

Het **Diaconaal Platform Goes**, met haar hulpdienst Diamant bewees haar waarde in deze periode van crisis. Er werden ruim 40 hulpvragen ontvangen, de meeste afkomstig van thuiszorgorganisaties en

Vluchtelingenwerk Goes, die door kerkelijke vrijwilligers werden opgelost. Het gaat hier om bezoekwerk, boodschappen, klussen in en aan huis, etc. *Wel moeten we constateren dat andere geloofsgemeenschappen beter georganiseerd zijn, en vaak ook beter aanspreekbaar dan wij, om zulke hulpvragen snel en efficiënt op te lossen. Het ontbreekt ons aan een kaartenbak waarin de namen van gemeenteleden die bepaalde klussen op zich willen nemen. De digitale gemeentebrief is een hulp, maar de respons is tot nu toe laag gebleken.* In 2022 bleek de gemeentebrief overigens wel heel belangrijk voor hulp aan de opvang van Oekraïners.

De **diaconale projecten** in en rond de Vredeskerk, zoals inloop en samen eten moesten de laatste maanden van 2021 worden gestopt vanwege de maartregelen rond Corona. De leiding bereidde zich voor op het weer opstarten van deze belangrijke diaconale activiteiten zodra de beperkingen (met in achtneming van de kwetsbaarheid van de doelgroepen) het toe laten.

De diaconie kon wel haar **steentje bijdragen aan kerkdiensten**, vooral die met een diaconaal karakter, zoals Bid- en Dankdagen. De inbreng bij de gebeden en de informatie over de collecte vinden we als diaconie belangrijk en komt in overleg met de voorganger vaak goed tot zijn recht. In tijden van Corona konden we het **Avondmaal** niet houden met de gebruikelijke rituelen. We hebben bijgedragen in het vinden van nieuwe vormen, waarbij het gebruik van individuele bekertjes de gemeenschappelijke beker heeft vervangen.

En soms staat de **Privacywetgeving** ons werk in de weg! Dat was niet alleen het geval bij het maken van lijsten met vrijwilligers. Maar ook bij sommige heel interessante acties, zoals de actie Vakantietas blijkt het moeilijk iets te doen voor een specifieke groep.

Door samen te werken met de Voedselbank en/of het Leger des Heils blijkt het soms toch wel weer mogelijk om speciale groepen te bereiken. (Paasactie, Kerstactie). Samenwerking met deze organisaties is dan ook essentieel om zinvol diaconaal actief te zijn buiten onze eigen omgeving.

### **Financiën**

Het jaar 2021 is er één uit een periode waarin de diaconie bewust inteerde op haar vermogen. Dit vermogen was groot geworden omdat we een aantal legaten hadden ontvangen, waarvan één grote. In de afgelopen 5 jaar hebben we steeds ongeveer € 40.000, = meer uitgegeven dan er aan bijdragen binnen kwam. De opbrengsten uit huur en erfpacht zijn niet significant gestegen en vallen in het niet bij de uitgaven. Besloten werd dat we het 2022 zullen gebruiken om nieuwe bakens te zetten voor het uitgavenbeleid van de diaconie. Het uitgavenniveau zal nog even hoog blijven als in 2021, en ook daarna zal de diaconie zeker geen armlastige organisatie zijn.

Het is echter goed te beseffen dat diaconie niet is: uitdelen van overvloed uit het verleden, maar dat we zelf ook meer voelen wat financiële nood betekent voor de (zeer) armen in deze wereld.

Op het gebied van **lokale en regionale collectiedoelen** ontbreekt een platform dat de financiële nood van verschillende organisaties kan vergelijken. **Kerk in Actie** geeft ons dat kader voor de landelijke collectiedoelen.

Ten slotte stimuleert de diaconie een aantal projecten die door **mensen uit eigen gemeente of uit Goes** zijn opgezet in verschillende ontwikkelingslanden.

Het werk van de diaconie blijft ingewikkeld en doelen zijn er vele. Maar, aldus psalm 87,

Met recht kan men van Sion zeggen

‘Welk volk ook, het is hier geboren,

De Allerhoogste houdt Sion in stand “.

Goes, 16 mei, 2022.